



**МАУ «СШ «ЧЕРНОМОРЕЦ» имени В.Г. Бут» муниципального образования  
город Новороссийск**

Муниципальное автономное учреждение «СШ «Черноморец  
имени Владимира Георгиевича Бут» муниципального образования город Новороссийск  
353900, РФ, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Советов, 55  
Тел: +7 (8617) 72-07-37 Факс: +7 (8617) 72-07-27  
E-mail: [mauchernomorec@mail.ru](mailto:mauchernomorec@mail.ru)  
ИНН 2315210291 КПП 231501001 ОГРН 1192375009232

Согласовано:  
Представитель трудового коллектива  
Асланов В.А. \_\_\_\_\_  
«18» марта 2019 г.



**Положение  
о системе управления охраной труда (СУОТ)**

# Положение о системе управления охраной труда (СУОТ)

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда разработано в целях создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) и содержит структуру и основные положения о СУОТ.

1.2. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется МАУ «СШ «Черноморец им.В.Г.Бут» посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

Согласно статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2006, № 27, ст.2878; 2008, № 30, ст.3616; 2011, № 27, ст.3880; № 30, ст.4590; 2013, № 52, ст.6986) под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда. В соответствии со статьей 211 Трудового кодекса Российской Федерации государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

1.3. СУОТ представляет собой единство:

- а) организационных структур управления организации с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
- б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- в) устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

1.4. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях МАУ «СШ «Черноморец им.В.Г.Бут», а также на работников организации, находящихся и выполняющих трудовую функцию на территории сторонних организаций.

1.5. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в МАУ «СШ «Черноморец им.В.Г.Бут», и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, принадлежащих либо арендуемых МАУ «СШ «Черноморец им.В.Г.Бут»

1.6. Положение о СУОТ утверждается приказом Директора МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

1.7. В положении о СУОТ включены следующие разделы (подразделы):

- а) политика организации в области охраны труда;
- б) цели организации в области охраны труда;
- в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут»);
- г) процедуры, направленные на достижение целей организации в области охраны труда (далее - процедуры), включая:
  - процедуру подготовки работников по охране труда;

- процедуру организации и проведения специальной оценки условий труда;
- процедуру управления профессиональными рисками;
- процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
- процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;
- процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;
- д) планирование мероприятий по реализации процедур;
- е) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- ж) планирование улучшений функционирования СУОТ;
- з) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- и) управление документами СУОТ.

## **II. Политика организации в области охраны труда**

2.1. Политика МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» в области охраны труда (РД СУОТ-01 «Основные направления политики в области охраны труда») является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика по охране труда обеспечивает:

- а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- з) выполнение иных обязанностей, в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

2.3. В Политике по охране труда отражаются:

- а) положения о соответствии условий труда на рабочих местах, требованиям охраны труда;
- б) обязательства руководства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) порядок совершенствования функционирования СУОТ.

2.4. При определении Политики по охране труда работодатель обеспечил, совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами, предварительный анализ состояния охраны труда в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут», и обсуждение Политики по охране труда с работниками.

2.5. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут», а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях, как арендуемых, так и принадлежащих МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут».

### **III. Цели руководства МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» в области охраны труда.**

3.1. Основные цели руководства МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» в области охраны труда (далее - цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации руководством процедур, предусмотренных разделом V настоящего Положения.

3.2. Количество целей определено спецификой деятельности работодателя.

### **IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя)**

4.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами в организации осуществляется руководством МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» с использованием уровней управления и отражаются в РД СУОТ-02 «Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами».

4.2. В качестве уровней управления могут рассматриваться:

- а) уровень структурного подразделения;
- б) уровень филиала (обособленного структурного подразделения);
- в) уровень службы (совокупности нескольких структурных подразделений);
- г) уровень организации в целом.

4.3. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц работодателя устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

4.4. На уровнях управления, указанных в подпунктах "а" и "б" пункта 4.2. настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

- а) непосредственно работников;
- б) руководителей трудовых коллективов (бригадира, мастера);
- в) руководителей структурных подразделений, их заместителей;
- г) специалистов по охране труда структурных подразделений (должностных лиц, на которых возложено исполнение функций специалиста по охране труда).

4.5. На уровне управления, указанном в подпункте "в" пункта 4.2 настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

- а) руководителей производственных участков, их заместителей;
- б) руководителей структурных подразделений, их заместителей;
- в) специалистов по охране труда структурных подразделений (должностных лиц, на которых возложено исполнение функций специалиста по охране труда).

4.6. На уровне управления, указанном в подпункте "г" пункта 4.2. настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

- а) руководителей служб и структурных подразделений филиала, их заместителей;

б) руководителей структурных подразделений филиала, их заместителей.

4.7. На уровнях управления, указанных в подпунктах "д" и "е" пункта 4.2. настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

а) непосредственно самого работодателя, его представителей или назначенного им единоличного исполнительного органа;

б) заместителей руководителя организации по направлениям производственной деятельности;

в) заместителя руководителя, ответственного за организацию работ по охране труда.

4.8. На каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда службы охраны труда, штатных специалистов по охране труда, организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору, или работодателя - индивидуального предпринимателя (лично), руководителя организации, другого уполномоченного работодателем работника, осуществляющих функции службы охраны труда, штатных специалистов по охране труда (далее - служба (специалист) охраны труда). В случае привлечения по гражданско-правовому договору организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, для осуществления функций службы (специалиста) охраны труда работодатель должен информировать организацию или специалиста о тех факторах, которые влияют (или могут влиять) на безопасность и здоровье работников.

4.9. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии).

4.10. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в РД СУОТ-02 «Положение о распределении обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами», а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

## **V. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда**

5.1. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» разработан РД СУОТ 03- «Положение о подготовке работников в области охраны труда», в котором установлены:

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда внутренней комиссией организации;

д) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

е) работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда;

ж) программы инструктажа по охране труда;

з) перечень вопросов (тесты, билеты) по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии;

- и) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- м) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- н) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

5.2. С целью организации процедуры организации и проведения специальной оценки условий в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» определено:

- а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
- б) особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии в организации обособленных структурных подразделений;
- в) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

5.3. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» определён порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков;
- г) составления перечня опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются с привлечением службы (специалиста) охраны труда (должностных лиц, на которых возложено исполнение функций специалиста по охране труда), комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

5.3. При рассмотрении опасностей устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

5.4. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

5.5. При описании процедуры управления профессиональными рисками в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» учитывается следующее:

- а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности организации;
- б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

5.6. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- а) исключение опасной работы (процедуры);
- б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- д) использование средств индивидуальной защиты;
- е) страхование профессионального риска.

5.7. С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» определены:

- а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов, так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

5.8. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях руководство МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» определило следующие формы такого информирования:

- а) включения соответствующих пунктов в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- в) размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- г) проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- д) изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- е) использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- ж) размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

5.9. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» определены мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.10. С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» установлены:

а) порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

б) порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

в) перечни профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

5.11. В целях выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» определены наименование, реквизиты и содержание типовых норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

Согласно статье 221 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами.

5.12. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

5.13. С целью организации процедур по обеспечению работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами или лечебно-профилактическим питанием, в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» определен перечень профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, а также порядок предоставления таких продуктов.

При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков услуг по соблюдению требований охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с руководством до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда, имеющихся опасностях;

г) подготовка по охране труда работников подрядчика;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда.

## **VI. Планирование мероприятий по реализации процедур**

6.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» установлен порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур (далее - План).

6.2. В Плате отражаются:

а) результаты проведенного комитетом (комиссией) по охране труда (при наличии) или работодателем анализа состояния условий и охраны труда у работодателя;

б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;



- в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

## **VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» установлен порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
- б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

7.2. В МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» определены основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
- б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

7.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» введена ступенчатая форма контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусмотрена возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

7.4. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

## **VIII. Планирование улучшений функционирования СУОТ**

8.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» установлена зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также установлена обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев,

профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов. Вышеупомянутые данные фиксируются с помощью журналов, актов и т.д.

8.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» необходимо проводить анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в РД СУОТ-01 "Основные направления политики в области охраны труда";
- в) эффективность действий, намеченных в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов организации;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

## **IX. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания.**

9.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» установлен порядок выявления потенциально возможных аварий и порядок действий в случае их возникновения. При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- в) невозобновление работы в условиях аварии;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи с ними;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

9.2. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» установлен порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов. Данный порядок отражен в РД СУОТ-04 "Порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний"

## **X. Управление документами СУОТ**

10.1. С целью организации управления документами СУОТ в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» определены формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения организации и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

10.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются руководством МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» на всех уровнях управления. В организации также установлен порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

10.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.

Все действия, описанные в данном положении, выполняются с целью сохранения здоровья и жизни работников, в процессе их трудовой деятельности и направлены на осуществление руководством МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут» конституционных прав работников на безопасный труд.

Разработал:

Специалист по охране труда \_\_\_\_\_ А.И. Халикова



**Перечень Руководящих документов СУОТ действующих в МАУ «СШ «Черноморец им. В. Г. Бут»**

№	Наименование РД СУОТ	Примечание
1	РД СУОТ 01 - Основные направления политики в области охраны труда	
2	РД СУОТ 02 - Положение о распределении обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами.	
3	РД СУОТ 03 - Положение о подготовке по охране труда работников	Приложение А - Формы фиксации результатов обучения; Приложение Б - Программы инструктажей; Приложение В - Перечень профессий, по которым проводят специальное обучение по безопасности труда; Приложение Г - Перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда; Приложение Д - Перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте; Приложение Е - Перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях; Приложение Ж - Перечень профессий (должностей) работников, проходящих периодическую подготовку и проверку знаний по охране труда внутренней комиссией организации; Приложение З - Перечень программ инструктажей по охране труда; Приложение И - Программы обучения по охране труда.
4	РД СУОТ 04 - Порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Перечень Форм документов необходимых при расследовании и учете несчастных случаев на производстве.
5	РД СУОТ 05 - Требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию	
6	РД СУОТ 06 - Положение по разработке, учету и применению инструкций по охране труда	Приложение № 1- Перечень инструкций по охране труда; Приложение № 2 - Форма титульного листа инструкции по охране труда; Приложение № 3 - Рекомендуемая форма Журнала учета инструкций по охране труда для работников; Приложение № 4 - Рекомендуемая форма Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников.
7	РД СУОТ 07 – Положение о разработке, применении и совершенствовании	Приложение № 1 - Примерная опись дел СУОТ.

	документации СУОТ	
8	РД СУОТ 08 - Положение о проведении исходного анализа СУОТ	
9	РД СУОТ 09 - Положение о планировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Приложение № 1 - Примерная тематика годовых планов СУОТ.
10	РД СУОТ 10 - Порядок учета опасных производственных факторов, оценки профессионального риска воздействия их на работников и планирования мер безопасности	
11	РД СУОТ 11 - Положение об организации выдачи и применения спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работникам организации	Приложение № 1 – Форма личной карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты.
12	РД СУОТ 12 - Положение о проведении контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах и в подразделениях организации	Приложение № 1 - Форма журнала трехступенчатого контроля состояния охраны и условий труда; Приложение № 2 – Форма Акт проверки состояния охраны труда.
13	РД СУОТ 13 - Положение о проведении регистрации (учета), технического освидетельствования и осмотра автотранспортных средств, средств подмащивания, грузозахватных приспособлений и тары	Приложение № 1 - Форма Журнала учета и периодических осмотров механизмов и агрегатов, не подконтрольных Ростехнадзору; Приложение № 2 – Форма акта о допуске к эксплуатации механизмов и агрегатов, не подконтрольных Ростехнадзору; Приложение № 3 – Форма журнала осмотров технического состояния лесов, подмостей и других средств подмащивания.
14	РД СУОТ 14 - Положение о проведении дня охраны труда в организации	Приложение № 1 - План проведения дня охраны труда.